

AVEM HOLDING SAS (GROUP)

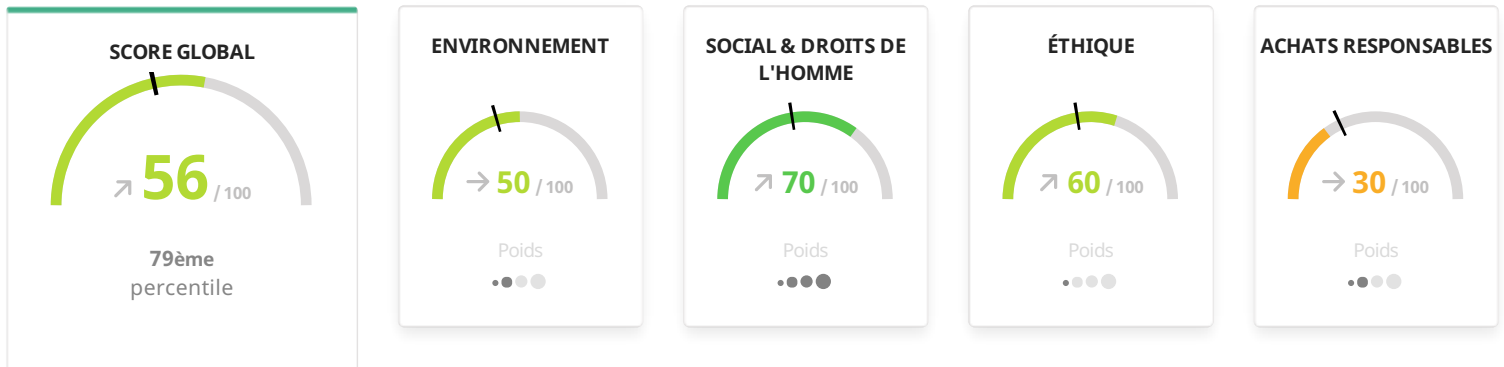
LYON - France | Programmation informatique; conseils et activités connexes



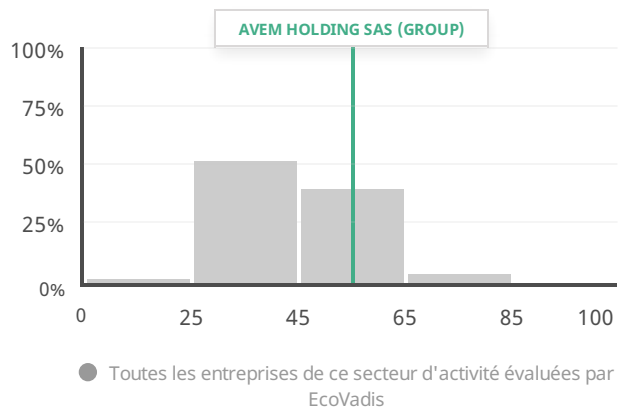
Date de publication : 17 janv. 2020

Valable jusqu'au : 17 janv. 2021

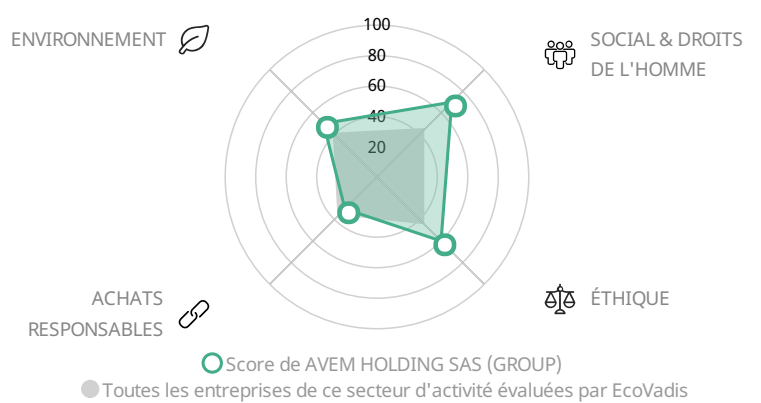
Performance RSE ● Insuffisante ● Partielle ● Modérée ● Avancée ● Excellente — Score moyen



Répartition des scores globaux



Comparaison des scores de thème



Forces et points d'amélioration



Forces (11)

Politiques

Forces

Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

Actions

Forces

Réduction de la consommation d'énergie par la modernisation de la technologie ou de l'équipement

Virtualisation des serveurs

Mesures visant à réduire les émissions de CO2 liées aux voyages d'affaires

Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets

Partenariat établi pour aider à éliminer les déchets que l'entreprise ne peut pas recycler

Mesures de gestion des déchets

Programme de sensibilisation/formation des employés sur les économies d'énergie

Résultats

Forces

Reporting sur le poids total des déchets

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting RSE sur les problématiques environnementales

Points d'amélioration (6)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Politiques environnementales élémentaires: uniquement des déclarations élémentaires ou manque de détail sur des enjeux spécifiques

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant la couverture des actions environnementales à travers les opérations de l'entreprise

Moyenne

Aucune information concernant la certification d'un système de gestion environnemental

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Faible

Déclare une assurance externe concernant les rapports de développement durable, mais aucune documentation à l'appui.

**Forces (25)****Politiques**

Forces

Politique standard une majorité de questions sociales ou de droits de l'Homme

Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

Actions

Forces

Enquête de satisfaction des salariés

Services de garde d'enfants ou allocations

Convention collective sur les questions de diversité, discrimination et/ou de harcèlement

Convention collective sur les conditions de travail

Convention collective sur la santé et sécurité des salariés

Organisation flexible du travail accessible aux salariés (p. ex. travail à distance, horaires flexibles)

Couverture des salariés en soins de santé

Procédure d'alerte sur les questions de diversité, de discrimination et de harcèlement

La documentation justificative démontre un haut niveau de couverture des actions relatives aux ressources humaines et aux droits de l'homme à travers les opérations/l'effectif de l'entreprise

Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)

Fourniture d'équipements individuels de protection pour tous les employés concernés

Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés

Évaluation régulière (au moins une fois par an) de la performance individuelle

Mesures préventives contre le stress

Mesures favorisant la mobilité interne

Formation visant à développer les compétences

Comité de gestion de la santé & sécurité au travail en place

Mesures spécifiques en place pour l'intégration des personnes handicapées

Établissement d'un plan de carrière individuel pour tous les employés

Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Reporting sur le pourcentage de femmes à des postes de direction

Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits de l'Homme

Points d'amélioration (5)

Politiques

Priorité

Points d'amélioration

Faible

Déclare que les politiques de santé et sécurité couvre les sous-traitants travaillant dans les locaux de l'entreprise, mais aucune pièce justificative

Faible

Aucun objectif quantitatif sur les questions sociales et de droits de l'Homme

Actions

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Pas d'information concernant la certification du système de gestion sur les sujets sociaux et de droits de l'homme

Résultats

Priorité

Points d'amélioration

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Faible

Déclare une assurance externe concernant les rapports de développement durable, mais aucune documentation à l'appui.



Éthique

Poids ●●●●

Forces (13)

Politiques

Forces

Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Politiques couvrant la majorité des enjeux d'éthique

Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies

Actions

Forces

Procédure de réponse aux incidents pour gérer les atteintes aux informations confidentielles

Procédure d'alerte afin de signaler les problèmes en matière d'éthique

Evaluations périodiques des risques en matière de sécurité de l'information effectuées

Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information

Cartographie des risques de corruption régulièrement actualisée

Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Audits des procédures de contrôle en matière de corruption

Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption

Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (6)

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant la réalisation de diligence raisonnable par des tiers en matière d'éthique

Moyenne

La documentation justificative démontre un niveau moyen de couverture des actions relatives à l'éthique à travers les opérations de l'entreprise

Moyenne

Aucune documentation justificative concernant les formations de sensibilisation sur les pratiques anticoncurrentielles

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Reporting élémentaire sur les problématiques d'éthique

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Faible

Déclare une assurance externe concernant les rapports de développement durable, mais aucune documentation à l'appui.



Achats Responsables

Poids ●●●●

Forces (5)

Actions

Forces

Code de Conduite RSE pour les fournisseurs mis en place

Évaluation régulière des fournisseurs (p.ex. questionnaires) sur leurs pratiques environnementales et sociales

Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs

Analyse des risques RSE (c.-à-d. au préalable des évaluations fournisseurs ou des audits)

Résultats

Forces

L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration (7)

Politiques

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune pièce documentation justificative concernant les politiques d'achats durables hormis des engagements généraux

Actions

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune documentation justificative concernant la couverture des actions relatives aux achats responsables dans l'ensemble de la base de fournisseurs/opérations de l'entreprise

Moyenne

Aucune information sur des audits sur site de fournisseurs sur des questions de RSE

Moyenne

Aucune information concernant la formation des acheteurs sur les questions sociales et environnementales au sein de la chaîne d'approvisionnement

Résultats

Priorité Points d'amélioration

Élevée

Aucune information sur le reporting au sujet des problématiques d'achats responsables

Moyenne

Aucune information sur un alignement avec une norme de déclaration internationale reconnue (p. Ex. GRI, SASB, CDP)

Faible

Déclare une assurance externe concernant les rapports de développement durable, mais aucune documentation à l'appui.

Observations « Veille 360° »

16 décembre 2019

No records found for this company on
Compliance Database

null

→ Pas d'impact sur le score

Commentaires spécifiques

L'entreprise n'est pas incluse dans une des principales listes de sanctions/surveillance relatives à la conformité.

Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques environnementales, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de mesures supplémentaires.

Bien que l'entreprise ait mis en place des mesures sur les problématiques d'achats responsables, les politiques ne sont pas formalisées ou sont seulement partielles.

Depuis la dernière évaluation, le score global a augmenté grâce à la mise en place de politiques supplémentaires.

Vous recevez ce score/cette médaille sur la base des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la fiche d'évaluation/médaille, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la fiche d'évaluation/médaille de l'entreprise, afin de réévaluer et de publier/d'octroyer éventuellement une fiche d'évaluation/médaille révisée.

Aucune partie du présent document ne peut être reproduite, modifiée ou distribuée sous quelque forme que ce soit sans l'autorisation écrite préalable d'EcoVadis. Document fourni par contrat pour l'usage exclusif de l'abonné : aude.pinson@avem-groupe.com | 17 janvier 2020

ecovadis

© Copyright EcoVadis 2018 - Tous droits réservés